



DECRETO TRASPARENZA: IMPOSTE NUOVE TUTELE PRIVACY PER DIPENDENTI E CANDIDATI

Il D. Lgs. 104/2022, c. d. Decreto Trasparenza, ha introdotto maggiori controlli e rigorose garanzie per l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzato nel rapporto di lavoro (pubblico e privato), con l'obiettivo di assicurare un più puntuale rispetto del GDPR, da parte dei datori di lavoro, nei confronti di dipendenti e candidati.

Tra tali sistemi, si ricorda che il Garante Privacy ha sempre posto particolare attenzione a quei *“sistemi tecnologici [...] dai quali derivi la possibilità di effettuare un controllo a distanza dell'attività dei dipendenti”* (cfr. punto 1 Provv. 467/2018), come – ad esempio – quelli atti a geolocalizzare il personale ed a tracciare i relativi spostamenti, anche se a fini di garantirne l'incolumità o il soccorso in caso di incidenti, piuttosto che a registrare gli accessi da remoto ai sistemi informativi aziendali, seppur nell'ambito di accorgimenti imposti da esigenze di *cyber security*.

Come meglio chiarito nelle Linee Guida interpretative del Garante del 13 Dicembre 2022, dette misure integrative trovano applicazione a tutti i contratti di tipo subordinato, a tempo indeterminato e determinato (anche a tempo parziale), a quelli di lavoro somministrato ed intermittente, così come a quelli di prestazione occasionale, nonché ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa ed a quelli con prestazione prevalentemente personale e continuativa, organizzata dal committente.

Restano invece esclusi tutti gli altri rapporti di lavoro autonomo, quelli caratterizzati da un tempo di lavoro predeterminato ed effettivo di durata pari o inferiore a una media di tre ore a settimana in un periodo di riferimento di quattro settimane consecutive, i contratti di agenzia e rappresentanza commerciale e le collaborazioni prestate nell'impresa del datore di lavoro dal coniuge, dai parenti e dagli affini non oltre il terzo grado, che siano con lui conviventi.

Le misure risultano altresì estese ai candidati i cui dati vengano trattati con tali sistemi, ai fini della relativa assunzione / conferimento di incarichi.